

**Публичный отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации МБДОУ №1
«Ласточка» ЗМР РТ в 2021 году.**

Уважаемые члены профсоюза!

Наш республиканский комитет Профсоюза в своей работе использует различные формы социального партнёрства. Особое внимание уделяет социальным проектам и программам.

Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников образования.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней. По этому проекту можно отдохнуть в санаториях: **«Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су» (Ижминводы)**. В нашем саду данным видом отдыха не воспользовался, к сожалению, ни один член профсоюза.

Ещё один проект отдыха - **«Профсоюзный уик-энд»**: позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2021 году отдохнули 0 человек.

Также можно поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория по социальному проекту **«За здоровьем в Крым»**. По проекту членам профсоюза предоставляется льготная стоимость проживания, бесплатный проезд в автобусе и льготный авиаперелет. В 2021 году этим проектом воспользовалось 0 членов профсоюза нашей организации.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2021 году 1 член нашей профсоюзной организации получил такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Миннихановым Р.Н. принято решение о продлении в 2022 году срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022 г. Республиканский комитет Профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет при:

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 44 членов профсоюза и имеет стабильный 100% охват профсоюзным членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- 22 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

Доплаты за вредные условия труда получили 42 работника.

В нашем детском саду имеется кабинет по Охране труда, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию. Так же в любое время члены профсоюза могут обратиться к председателю Профсоюза за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

В 2021 году в нашем ДОУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Благодарю социального партнёра за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!